

社会福祉法人 池田博愛会 行動計画

社会福祉法人 池田博愛会は、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するための「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の趣旨に基づき、次のとおり「一般事業主行動計画」を策定する。

この行動計画策定により、全ての職員が安心して働き続け、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画について取り組みます。

1. 行動期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当法人の課題

◎採用時の男女別競争倍率及び男女の継続勤務年数に大きな差はないが
管理職に占める女性割合が全職員の男女比率に比べて低い。

◎管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を70%とする

4. 取組内容・実施時期

取組1. 多様なキャリアパスの紹介

平成28年 7月～ キャリアパス制度のモデル事例を作成する

平成28年10月～ 管理職と若手職員の意見交換会を実施する

平成29年 4月～ 非正規職員を対象にキャリア形成の為の研修を実施する

取組2. 次期管理職候補者の育成

平成28年 4月～ 社会福祉施設会計実務講座または社会福祉施設長
資格認定講習へ参加する

平成28年 7月～ キャリアパス制度で管理職をめざす者を対象にした
アンケートを実施する

平成28年10月～ 役付職員・管理職を対象にした研修会・勉強会の実施する

徳島県三好市池田町州津滝端1271番地7

社会福祉法人 池田博愛会

理事長 中村 忠久